



達和環保服務股份有限公司永康垃圾資源回收（焚化）廠

員工總數：53 人

健康促進推動人員：薛富陽 / 工程師

行業別：環保服務業

主要產品：電力

壹、企業健康精神

達和環保依循母公司台泥公司及法商威立雅公司所昭示的人權政策核心價值中，有關安全衛生工作環境及員工身心健康為目標，建構身心及社會完全和諧的健康職場。

貳、職場健康促進推動特色

一、職場健康推動框架

本廠職場健康推動架構從下列面向進行推動：

1. 健康管理：

每年優於法令規定實施健檢，依健檢內容實施分級管理，安排職醫護進行個別健康指導及面談。

2. 人因性危害預防：

透過問卷及作業觀察盤點場域人因性危害高風險族群及環境，安排醫護面談及工作環境改善，預防急性慢性人因性危害。

3. 異常工作負荷預防：

透過問卷、健檢數據及工時紀錄，篩選十年腦心血管疾病風險等級族群，再安排醫護面談、行政管理措施，預防異常工作負荷促發疾病的發生。

4. 環境改善：

長期與社區美術協會配合到廠佈展、健康海報牆、樓梯佈置及成立健康 Line 群組提昇員工健康觀念。

5. 企業社區：

擔任安衛家族、健康家族核心企業及安衛輔導員，將安全健康保護擴及社區及中小企業。

二、健康職場特色事蹟

1. 中高齡勞工安衛保護：針對墜落、跌倒、捲夾、肌肉骨骼傷害、腦心血管疾病等中高齡勞工在職災及職業病等較高災害類型進行環境改善、工作適能分析及健康管理等措施來控管預防。
2. 垃圾吊車室站點改善：該站點中高齡員工佔 75%，且為人因性危害高危險群，對站點將工作休息紓壓訂入工作 SOP 中、增設吊車室座椅踏板防止腳部懸空、增設單槓、健身腳踏車提供員工休息運動使用。
3. 中高齡員工穩定就業措施：鼓勵員工進修取得工作有關證照，人均證照比從 2021 年至 2023 年由 1.63 上升到 1.84。
4. 保全人員就業保護：保全人員為異常工作負荷促發疾病高危險群，特安排醫師臨場、體適能測驗、工時抽查及血壓管理措施。

參、未來目標或展望

經濟、社會與文化權利國際公約 12 條：「人人有權享受最高可達到的身體和心理健康標準。」又世界衛生組織憲章：健康是身體、心理及社會完全和諧的狀態。職場健康推動核心價值不僅在於預防職業病，更應努力外擴及於「預防疾病」，保護的主體也應及於「人人」，方能具體呼應人權公約昭示的健康權的普世價值。